



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI  
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

**COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE**

---

**CODICE DI COMPORTAMENTO**

**PER LA TUTELA DELLA DIGNITÀ DEGLI ISCRITTI ALL'ORDINE DEI DOTTORI  
COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI DI NAPOLI**

**E AL REGISTRO PRATICANTI**

---

**ARTICOLO 1  
PRINCIPI E FINALITÀ**

1. Tutti gli iscritti all'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili hanno diritto ad un ambiente di lavoro sereno e favorevole alle relazioni interpersonali, su un piano di eguaglianza, reciproca correttezza e rispetto della libertà e dignità della persona.  
L'Ordine garantisce ad ogni iscritto il diritto alla tutela da qualsiasi atto o comportamento che produca un effetto pregiudizievole e che discrimini, anche in via indiretta, l'iscritto nello svolgimento della professione.
2. L'Ordine adotta le iniziative volte a favorire, attraverso la formazione, l'informazione e la prevenzione, il rispetto reciproco e l'inviolabilità della persona e promuove azioni di sostegno agli iscritti in particolari situazioni di svantaggio personale e sociale.
3. Gli iscritti hanno il diritto di svolgere le proprie funzioni in un ambiente che garantisca il rispetto della dignità umana di ciascuno, evitando ogni tipo di discriminazione e di comportamento inopportuno e indesiderato.

**ARTICOLO 2  
MOLESTIE E DISCRIMINAZIONI**

1. Le molestie morali, psicologiche e sessuali insidiano la dignità di chi le subisce e ne compromettono l'integrità fisica e psichica, la fiducia e la motivazione al lavoro.



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI  
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

**COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE**

---

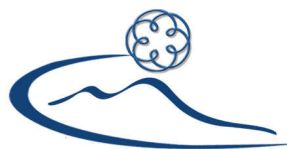
**CODICE DI COMPORTAMENTO**

**PER LA TUTELA DELLA DIGNITÀ DEGLI ISCRITTI ALL'ORDINE DEI DOTTORI  
COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI DI NAPOLI**

**E AL REGISTRO PRATICANTI**

---

2. Costituiscono molestie morali e persecuzioni psicologiche nell'ambito dell'attività lavorativa quelle azioni che mirano a danneggiare il professionista e che sono svolte con carattere sistematico, duraturo e intenso. E' inoltre da intendersi molestia morale o psicologica ogni atto o comportamento che esplicitamente o implicitamente, sia lesivo della integrità e della dignità della persona o che ne limiti le potenzialità professionali.
3. Costituisce molestia sessuale ogni atto o comportamento, anche verbale a connotazione sessuale, che sia indesiderato e che arrechi, di per sé o per la sua insistenza, offesa alla dignità e libertà della persona che lo subisce, ovvero sia suscettibile di creare un ambito di lavoro intimidatorio e ostile.
4. Costituisce discriminazione nell'ambito dell'attività professionale ogni atto o comportamento che ingiustificatamente leda l'iscritto rispetto ad altro professionista.
5. Sono, altresì, considerati come discriminazioni quei comportamenti indesiderati, posti in essere per motivi connessi alla disabilità, che creano, nei confronti dei diversamente abili, un clima di intimidazione ostile che possa ledere la dignità e libertà individuale.
6. Il professionista che subisca o abbia subito molestie morali, psicologiche e sessuali o che sia esposto comunque a comportamenti indesiderati e/o discriminatori ha diritto a chiedere l'intervento dell'Ordine affinché adotti gli opportuni provvedimenti. Chi denuncia casi di molestia o discriminazione ha diritto alla riservatezza.
7. Il professionista portatore di handicap ha diritto a chiedere l'intervento dell'Ordine affinché provveda, nei limiti del proprio ruolo istituzionale, alla



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI  
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

**COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE**

---

**CODICE DI COMPORTAMENTO**

**PER LA TUTELA DELLA DIGNITÀ DEGLI ISCRITTI ALL'ORDINE DEI DOTTORI  
COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI DI NAPOLI**

**E AL REGISTRO PRATICANTI**

---

rimozione delle barriere architettoniche che impediscono il normale svolgimento della professione.

**ARTICOLO 3**

**AMBITO DI APPLICAZIONE, RESPONSABILITÀ, ATTI CONSEGUENTI  
ALL'ADOZIONE DEL CODICE**

1. Sono tenuti all'osservanza dei principi e delle finalità contenute nel presente Codice tutti gli iscritti all'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili ed al Registro dei Praticanti.
2. L'Ordine garantisce l'applicazione del Codice di comportamento e tutela chi è vittima di comportamenti molesti o discriminatori fondati su sesso, razza o origine etnica, religione, ideologie politiche, handicap, età o tendenze sessuali.
3. L'Ordine, con il coinvolgimento del Comitato Pari Opportunità, qualora se ne presenti la necessità, verifica la trasparenza delle procedure inerenti gli iscritti relativamente ai seguenti casi: conferimento di incarichi da parte di enti pubblici e privati, riconoscimenti professionali, partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento.
4. L'iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili ha il dovere di favorire lo sviluppo della professione accogliendo, nei limiti delle proprie esigenze operative, chi chieda di poter svolgere il tirocinio professionale, ovvero adoperandosi perché tale possibilità si realizzi presso altri colleghi. Il professionista deve consentire a chi svolge il tirocinio presso il suo studio l'apprendimento dell'etica, della tecnica e della pratica professionale riferita ai



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI  
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

**COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE**

---

**CODICE DI COMPORTAMENTO**

**PER LA TUTELA DELLA DIGNITÀ DEGLI ISCRITTI ALL'ORDINE DEI DOTTORI  
COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI DI NAPOLI**

**E AL REGISTRO PRATICANTI**

---

campi di attività dello studio. Il professionista deve gestire i rapporti con il tirocinante presso il suo studio nella massima chiarezza con riferimento ai compiti questi deve svolgere.

**ARTICOLO 4**

**IL CONSULENTE DI FIDUCIA (Nomina e compiti)**

1. In applicazione del presente Codice, il Comitato istituisce la figura del Consulente di fiducia per la trattazione dei casi di discriminazioni e/o molestie nell'ambito dello svolgimento dell'attività professionale.
2. Il Consulente di fiducia, scelto tra le persone indicate dal Comitato Pari Opportunità, è nominato dal Consiglio dell'Ordine e dura in carica fino alla scadenza del Comitato e può essere riconfermato.  
Il Consulente di fiducia, su richiesta della persona interessata, istruisce il caso e ne informa il Comitato, garantendone la privacy.
3. Gli interessati possono incontrare il Consulente di fiducia nell'orario stabilito dal Comitato.
4. Nel caso il denunciato sia un iscritto, l'Ordine si avvale del Comitato e del Consulente di fiducia nella fase istruttoria riferita all'eventuale procedimento disciplinare instaurato.



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI  
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

**COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE**

---

**CODICE DI COMPORTAMENTO**

**PER LA TUTELA DELLA DIGNITÀ DEGLI ISCRITTI ALL'ORDINE DEI DOTTORI  
COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI DI NAPOLI**

**E AL REGISTRO PRATICANTI**

---

**ARTICOLO 5**

**PROCEDURA INFORMALE**

1. La persona vittima di comportamenti discriminatori o molesti, interessata a porvi fine senza particolari formalità, può richiedere, rivolgendosi al Consulente di fiducia, l'intervento del Comitato per la trattazione dei casi di molestia.
2. Il Comitato decide sulla modalità più idonea per affrontare il comportamento discriminatorio o molesto.
3. In ogni momento della procedura, il denunciante può ritirare la segnalazione.

**ARTICOLO 6**

**PROCEDURA FORMALE**

1. La procedura formale ha inizio con la denuncia scritta del comportamento molesto da parte dell'interessato al Comitato che provvede ad informarne il Consiglio dell'Ordine.
2. Il Consiglio dell'Ordine, avvalendosi della consulenza del Comitato, promuove gli accertamenti preliminari e, qualora emergono elementi sufficienti, avvia il procedimento disciplinare ai sensi della normativa vigente.
3. L'Ordine, di concerto con il Comitato, accertata la fondatezza della denuncia, ha cura di tutelare l'iscritto denunciante da qualsiasi forma di ritorsione o



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI  
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

**COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE**

---

**CODICE DI COMPORTAMENTO**

**PER LA TUTELA DELLA DIGNITÀ DEGLI ISCRITTI ALL'ORDINE DEI DOTTORI  
COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI DI NAPOLI**

**E AL REGISTRO PRATICANTI**

---

4. penalizzazione e vigila sull'effettiva connotazione dei comportamenti di molestia o discriminazione.
5. Ove la denuncia si dimostri infondata, l'Ordine, nell'ambito delle proprie competenze, opera in forma adeguata al fine di riabilitare il buon nome della persona accusata.

**ARTICOLO 7**

**RISERVATEZZA E TUTELA**

1. Tutte le persone interessate alla soluzione dei casi di molestie o discriminazioni sono tenute al riserbo sui fatti e sulle notizie di cui vengono a conoscenza nel corso della trattazione.
2. Nei casi di assunzione di provvedimenti soggetti a pubblicazione, conseguenti o correlati a procedimenti per molestie e/o discriminazioni, il professionista o praticante che abbia subito molestie ha diritto a richiedere l'omissione del proprio nome nel documento pubblicato.
3. Ogni forma di ritorsione diretta e indiretta nei confronti di chi denuncia casi di molestia o discriminazione, laddove compiuta da un iscritto, è valutabile anche sotto il profilo disciplinare, fatta salva la possibilità del denunciante di tutelarsi in ogni sede.



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI  
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

**COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE**

---

**CODICE DI COMPORTAMENTO**

**PER LA TUTELA DELLA DIGNITÀ DEGLI ISCRITTI ALL'ORDINE DEI DOTTORI  
COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI DI NAPOLI**

**E AL REGISTRO PRATICANTI**

---

**ARTICOLO 8**

**FORMAZIONE E INFORMAZIONE**

Il Comitato provvede a organizzare ed attivare regolari e puntuali attività di formazione rispetto alle problematiche di cui al presente codice e, in particolare, su questioni connesse alle molestie ed alle discriminazioni in genere. E' importante, infatti, che l'idea stessa della parità di trattamento diventi parte integrante del patrimonio culturale di ogni singolo iscritto, impedendo, in questo modo, comportamenti e atti discriminatori nei confronti degli iscritti all'Ordine e al Registro dei Praticanti.

Il Comitato provvede inoltre a garantire la massima diffusione del presente codice, pubblicandolo sul sito web dell'Ordine, in apposita area, con indicazione delle iniziative e azioni positive svolte.



**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI  
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

**COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE**

**CODICE DI COMPORTAMENTO**

**PER LA TUTELA DELLA DIGNITÀ DEGLI ISCRITTI ALL'ORDINE DEI DOTTORI  
COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI DI NAPOLI**

**E AL REGISTRO PRATICANTI**

**Composizione Comitato Pari Opportunità quinquennio 2008-2012**

<i>Composizione</i>	<i>Nominativo</i>	<i>Indirizzo studio</i>	<i>Città</i>	<i>Telefono</i>	<i>Tel./Fax</i>	<i>Cellulare</i>	<i>e-mail</i>
Consigliere Delegato	Marilena Nasti	Via del Chiostro, 25	Napoli	081/5528389	081/5422673	333/1676202	<a href="mailto:mnasti@interfree.it">mnasti@interfree.it</a>
Presidente	Francesca R. Marra Buonocore	Via Depretis, 88	Napoli	081/5510853	081/5529009	335/1272330	<a href="mailto:francescabuonocore@libero.it">francescabuonocore@libero.it</a>
Vice Presidente	Carmen Padula	Via Schipa, 91	Napoli	081/681067		347/5775738	<a href="mailto:carpadula@libero.it">carpadula@libero.it</a>
Segretario	Amelia Scotti	Via G. Donizetti, 2	Grumo Nevano (NA)	081/5053318	081/5053318	338/4151173	<a href="mailto:scamel@libero.it">scamel@libero.it</a>
Componente	Emanuela Aiello	Via Emilio Scaglione, 188	Napoli	081/7402223	081/7402223	393/3208811	<a href="mailto:e.aiello@katamail.com">e.aiello@katamail.com</a>
Componente	Clelia Buccico	P.zza Vanvitelli n.24	Napoli	081/5783530	081/5780836	335/301587	<a href="mailto:cbuccic@tin.it">cbuccic@tin.it</a>
Componente	Angela Caputo	Via Duca d' Aosta, 67 sc.E	Casoria (NA)	081/7573873	081/7573873	349/3138034	<a href="mailto:angela@scangraphics.191.it">angela@scangraphics.191.it</a>
Componente	Elvira Catuogno	Via Scarlatti, 60	Napoli	081/5565303	081/5565303	338/8682618	<a href="mailto:elvycat@libero.it">elvycat@libero.it</a>
Componente	Fabio Chiappetta	Via Tari, 22	Napoli	081/5510853	081/5529009	347/3313143	<a href="mailto:tazc@libero.it">tazc@libero.it</a>
Componente	Antonella La Porta	Via Boezio, 17	Napoli	081/5702778	081/5702778	335/6575108	<a href="mailto:antonellalaporta@virgilio.it">antonellalaporta@virgilio.it</a>
Componente	Clementina Chieffo	Centro Direzione. is. G1	Napoli	081/7879238	081/7879371	348/3410404	<a href="mailto:chieffo@ecoeconomisti.it">chieffo@ecoeconomisti.it</a>
Componente	Margherita Romualdo	Via G. A. Pasquale, 7	Napoli	081/295108	081/449979	347/1259785	<a href="mailto:studioromualdo@libero.it">studioromualdo@libero.it</a>
Componente	Liliana Speranza	Via del Rione Sirignano, 10	Napoli	081/7645754	081/2452574	335/6930051	<a href="mailto:liliana.speranza@tiscali.it">liliana.speranza@tiscali.it</a>
Componente	Carmela Tarantino	Via Gallo, 6	Arzano (NA)	081/5731119	081/5731119	335/6231402	<a href="mailto:ragcarmelatarantino@tin.it">ragcarmelatarantino@tin.it</a>
Componente	Salvatore Tramontano	Via S. Tommaso d' Aquino, 36	Napoli	081/5524483		335/6215513	<a href="mailto:s.tramontano@studiotramontano.info">s.tramontano@studiotramontano.info</a>
Componente	Immacolata M.L. Vasaturo	Piazza Bovio, 14	Napoli	081/5522276	081/5514158	389/5817511	<a href="mailto:immacolata.vasaturo@tin.it">immacolata.vasaturo@tin.it</a>





**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI  
DEL TRIBUNALE DI NAPOLI**

**COMITATO PARI OPPORTUNITA' PER LA PROFESSIONE**

---

**CODICE DI COMPORTAMENTO**

**PER LA TUTELA DELLA DIGNITÀ DEGLI ISCRITTI ALL'ORDINE DEI DOTTORI  
COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI DI NAPOLI**

**E AL REGISTRO PRATICANTI**

---

**Consulenti di Fiducia:**

Antonella La Porta	Via Boezio, 17	Napoli	081/5702778	081/5702778	335/6575108	<a href="mailto:antonellalaporta@virgilio.it">antonellalaporta@virgilio.it</a>