



Napoli, dal 21 ottobre 2015 al 22 aprile 2016

PRIMO INCONTRO	SECONDO INCONTRO	TERZO INCONTRO	QUARTO INCONTRO	QUINTO INCONTRO
21 Ottobre	19 Novembre	22 Gennaio	24 Marzo	22 Aprile
<p>Il riordino dei contratti di lavoro e il mutamento delle mansioni. Le novità sulle tipologie contrattuali tra subordinazione e autonomia</p> <p>Bruno Bravi</p>	<p>Maternità e conciliazione vita – lavoro e novità del periodo Principi della legge delega in materia di sostegno alla genitorialità, lavoro delle donne e le altre novità in materia di lavoro</p> <p>Rossella Schiavone</p>	<p>Le nuove procedure a carico di cittadini e imprese in materia di rapporto di lavoro. Razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti</p> <p>Temistocle Bussino</p>	<p>Riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e le politiche attive. Le nuove procedure e gli adempimenti a carico di cittadini e imprese</p> <p>Temistocle Bussino</p>	<p>Il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali. La riforma degli ammortizzatori sociali e le nuove indennità di disoccupazione</p> <p>Giuseppe Buscema</p>

IL PROGRAMMA

OTTOBRE

Il riordino dei contratti di lavoro e il mutamento delle mansioni

Le novità sulle tipologie contrattuali tra subordinazione e autonomia

Contratto a tempo determinato

Le modifiche al contratto c.d. assistito

I limiti legali e contrattuali all'utilizzo del contratto a termine

I divieti all'impiego di lavoratori a tempo determinato

La durata massima ed il limite delle proroghe

Le esenzioni di taluni contratti a termine dal limite dei 36 mesi e dalla percentuale massima

I diritti di precedenza

I criteri di computo

Le sanzioni previste in caso di utilizzo illegittimo

Somministrazione

I limiti quantitativi per la somministrazione a tempo indeterminato (staff leasing)
La disciplina del rapporto
Le tutele per il lavoratore
Il potere disciplinare e come usarlo nei rapporti in somministrazione
L'utilizzo improprio di un lavoratore somministrato
Le nuove sanzioni in caso di utilizzo illegittimo

Apprendistato

I principi all'utilizzo dell'apprendistato
I nuovi incentivi
Il piano formativo individuale
La certificazione delle competenze
Le sanzioni in caso di uso improprio

Il lavoro Accessorio

I nuovi limiti economici
Le modalità per l'utilizzo
L'acquisto dei voucher (le differenze tra imprenditore/professionista e privato)
Le sanzioni

Il Part-Time

Il rispetto del part-time e le previsioni del ccnl
Le nuove modalità di effettuazione del lavoro supplementare e di quello straordinario
Le clausole elastiche e flessibili alla luce delle modifiche del Jobs Act
I casi in cui è prevista la revoca unilaterale al part-time ed alle clausole flessibili ed elastiche
Le nuove sanzioni nel caso di utilizzo improprio del part-time

Contratto Intermittente

I parametri oggettivi e soggettivi per l'uso del contratto a chiamata
I limiti di prestazione
La comunicazione al Ministero del Lavoro
La nuova comunicazione annuale ai sindacati
Il computo dei lavoratori a chiamata
Le sanzioni

La modifica delle mansioni

NOVEMBRE

Maternità e conciliazione vita – lavoro e novità del periodo

Principi della legge delega in materia di sostegno alla genitorialità, lavoro delle donne e le altre novità in materia di lavoro

Come cambia la tutela della maternità e paternità

Analisi della normativa in vigore
Le tutele per genitori affidatari e adottivi
Le disposizioni per lavoratrici autonome e parasubordinate
Gli strumenti per favorire la genitorialità attraverso la contrattazione di secondo livello
I congedi parentali a ore: proposte per una regolamentazione nella contrattazione di secondo livello

Premi di produttività e percorsi di welfare aziendale

Flessibilità oraria e conciliazione vita-lavoro

Le agevolazioni per l'assunzione di donne

Question time: le altre novità in tema di lavoro

GENNAIO

Le nuove procedure a carico di cittadini e imprese in materia di rapporto di lavoro

Razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti

Le novità sul collocamento dei disabili

Razionalizzazione e semplificazione dell'inserimento mirato delle persone con disabilità

Il computo della quota di riserva per i disabili

La revisione della procedura di concessione dell'incentivo per le assunzioni dei disabili

Razionalizzazione e semplificazione in materia di costituzione e gestione del rapporto di lavoro

La tenuta, dal 2017, del libro unico del lavoro in modalità telematica presso il Ministero del lavoro

Modalità telematica per tutte le comunicazioni in materia di rapporti di lavoro

La revisione della disciplina dei controlli a distanza del lavoratore

La possibilità per i lavoratori di cedere, a titolo gratuito, i riposi e le ferie maturati

Le modalità telematiche per le dimissioni del rapporto di lavoro

Il potenziamento della Banca dati politiche attive e passive

Le semplificazioni all'invio di lavoratori all'estero

Razionalizzazione e semplificazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Nuovi adempimenti per il datore di lavoro in materia di sicurezza e per la riduzione dei livelli di rischio

Lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di primo soccorso

La trasmissione all'INAIL del certificato di infortunio e di malattia professionale esclusivamente per via telematica

La trasmissione all'autorità di pubblica sicurezza delle informazioni relative alle denunce di infortunio mortali o con prognosi superiore a trenta giorni a carico dell'INAIL, esonerando il datore di lavoro

L'abolizione dell'obbligo di tenuta del registro infortuni

Revisione delle sanzioni in materia di lavoro e legislazione sociale

La modifica alla c.d. maxi-sanzione per il lavoro "nero"

La modifica al c.d. provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale

Le nozioni di omessa registrazione e infedele registrazione sul LUL e modifica delle sanzioni

Modifica alle sanzioni in materia di consegna del prospetto paga

Eliminazione dell'obbligo, nei cantieri edili, della "tessera di riconoscimento"

MARZO

Riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e le politiche attive

Le nuove procedure e gli adempimenti a carico di cittadini e imprese

Le nuove strutture per i servizi per il lavoro

La Rete Nazionale dei servizi per le politiche del lavoro

La Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL)

Il nuovo Albo nazionale dei soggetti accreditati a svolgere funzioni in materia di politiche attive del lavoro

I nuovi livelli essenziali di prestazioni in materia di servizi e politiche attive del lavoro

Lo stato di lavoratore disoccupato anche parziale e di lavoratore a rischio di disoccupazione – le politiche attive previste dai Centri per l'impiego

Il collegamento tra domanda di Naspi e dichiarazione di immediata disponibilità del lavoratore

Il Patto di servizio personalizzato

Le iniziative finalizzate all'inserimento o reinserimento nel mondo del lavoro

Utilizzo dei lavoratori titolari di strumenti di sostegno del reddito in attività di servizio alla collettività

L'Assegno di ricollocazione

Il riordino della normativa in materia di incentivi all'occupazione

APRILE

Il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali

La riforma degli ammortizzatori sociali e le nuove indennità di disoccupazione

La Nuova ASPI

Destinatari

Requisiti

Durata

Decadenza

Assegno di disoccupazione – ASDI

Tutela di sostegno ai lavoratori beneficiari della NASPI, privi di occupazione ed in condizioni economiche di bisogno

Indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata (DIS-COLL)

Contratto di ricollocazione

CIGO e CIGS

Le novità in materia di Cassa Integrazione Guadagni

Revisione della durata massima complessiva delle integrazioni salariali

Le disposizioni in materia di integrazioni salariali ordinarie (CIGO)

- La riduzione sul contributo ordinario pagato su ogni lavoratore
- la semplificazione della procedura di concessione delle integrazioni salariali ordinarie

Le disposizioni in materia di integrazioni salariali straordinarie (CIGS)

- la razionalizzazione della disciplina concernente le causali di concessione del trattamento
- la revisione della durata massima della CIGS e dei contratti di solidarietà

Le disposizioni in materia di fondi di solidarietà bilaterali

Il patto di servizio personalizzato con i Centri per l'Impiego

IL CORPO DOCENTE








Bruno Bravi, Consulente del Lavoro in Milano

Giuseppe Buscema, Consulente de Lavoro, Commercialista e Revisore Legale

Temistocle Bussino, Componente Centro Studi Attività Ispettiva del Ministero del Lavoro – Docente di "Prassi previdenziale" all'Università Cattolica

Rossella Schiavone, Funzionario del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

IL MATERIALE DIDATTICO E I SERVIZI ONLINE

	<p>5 VOLUMI OPERATIVI in formato cartaceo ed elettronico sulle tematiche oggetto dei singoli incontri.</p>
	<p>DISPENSE in formato elettronico predisposte dai relatori degli incontri del Percorso</p>
	<p>ESPERTO IPSOA E' il servizio on line di consultazione di casi risolti per risposte certe, veloci e autorevoli alle più frequenti problematiche connesse all'attività di professionisti e aziende. Un efficace motore di ricerca consente inoltre il veloce reperimento delle casistiche di interesse</p>
	<p>IPSOA QUOTIDIANO Le news durante l'arco della giornata e la newsletter, i primi commenti degli esperti, gli speciali tematici, i dossier, le guide in PDF in materia di fisco, contabilità e bilancio, lavoro e previdenza, crisi d'impresa e fallimento, finanziamenti. E-learning con crediti formativi PER Dottori commercialisti ed Esperti Contabili e alla sera la versione PDF con il riepilogo della giornata. Tutta l'informazione che serve, anche in mobilità grazie alla APP per Android e iOS.</p> <p>www.ipsoa.it  @Ipsoa</p>
	<p>IPSOA Guide e Soluzioni ti permette di: ORGANIZZARE la tua attività e i relativi adempimenti in materia di lavoro paghe e previdenza, INQUADRARE subito, grazie ad elementi chiari e distintivi, le novità che impattano sui flussi di lavoro, RISOLVERE rapidamente ogni caso con le schede di sintesi che riepilogano gli adempimenti, le modalità e le procedure</p>
	<p>E-LEARNING 5 CORSI ACCREDITATI della durata di 1 ora Le lezioni rappresentano una sintesi delle più rilevanti tematiche giuslavoristiche. Ogni lezione permette di maturare un credito formativo per i Consulenti del lavoro.</p>

LE INFORMAZIONI

Attestato di partecipazione nominativo: l'attestato di partecipazione sarà reso disponibile online sul sito della Scuola di formazione, **entro 30 giorni** dalla data di fine corso.

Sede: Holiday Inn Naples, Centro Direzionale Isola E6, Via Aulisio

Orario: dalle 14.30 alle 18.30

Registrazione partecipanti: dalle 14.00 alle 14.30

LE QUOTE DI PARTECIPAZIONE

	PERCORSO INTERO	SINGOLO INCONTRO	
Listino:	€ 600 + IVA	€ 130,00 + IVA	
Sconto 30%	€ 420 + IVA riservato a - Iscritti Ordine dei Consulenti del Lavoro/Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili/Avvocati - Iscritti entro il 14 settembre 2015	€ 90,00 + IVA riservato a - Iscritti Ordine dei Consulenti del Lavoro/Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili/Avvocati	
Sconto 40%	€ 360 + IVA Advanced booking entro il 31 luglio		

Crediti formativi

Dottori Commercialisti ed Esperti contabili, Avvocati, Consulenti del lavoro

Il programma è stato inoltrato agli Ordini Locali competenti per l'accREDITAMENTO. Tutti gli aggiornamenti sull'accREDITAMENTO potranno essere consultati, collegandosi al sito www.ipsoa.it/percorsilavoro

Richiesta di informazioni

Segreteria Organizzativa

Tel. 02/82476.1 Fax. 02/82476.037

E-mail: commerciale.formazione@wki.it per informazioni commerciali

formazione.ipsoa@wki.it per informazioni amministrative e per gli attestati

Sito: www.ipsoa.it/percorsilavoro

Oppure rivolgersi all'agenzia di zona

SCHEMA DI ISCRIZIONE

Compilare e inviare a Wolters Kluwer Italia S.r.l. – Scuola di Formazione Ipsoa

fax. 02/82476037 – Agenzia di zona

PERCORSO DI AGGIORNAMENTO LAVORO 2015/2016

Napoli, dal 21 ottobre 2015 al 22 aprile 2016

E' necessario compilare tutti i campi riportati nella presente scheda

Codice offerta: 703421600

Codici singoli incontri:

ottobre 200302
 novembre 200303
 gennaio 200304
 marzo 200305
 aprile 200306

Quote di partecipazione:

PERCORSO COMPLETO	SINGOLO INCONTRO	
<input type="checkbox"/> Listino	€ 600 + IVA	€ 130,00 + IVA
<input type="checkbox"/> Sconto 30% riservato a: - Iscritti Ordine dei Consulenti del Lavoro/Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili/Avvocati - Iscritti entro il 14 settembre 2015	€ 420 + IVA	€ 90,00 + IVA riservato a - Iscritti Ordine dei Consulenti del Lavoro/Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili/Avvocati
<input type="checkbox"/> Sconto 40% Advanced booking entro il 31 luglio	€ 360 + IVA	

DATI PARTECIPANTE

COGNOME E NOME: _____ PROFESSIONE: _____

TELEFONO: _____ FAX: _____

E-MAIL** _____

ISCRITTO ORDINE DEI* _____

CF * _____

* *indispensabile per i crediti formativi*

** *indispensabile per l'invio dell'attestato e l'attivazione dei servizi on - line*

DATI PER LA FATTURAZIONE:

RAGIONE SOCIALE: _____ INDIRIZZO: _____ CAP: |_|_|_|_|_|_|_|

CITTA': _____ PROV: _____ PART.IVA/CF: _____ CODICE CLIENTE IPSOA (SE ASSEGNATO) |_|_|_|_|_|_|_|

MODALITA' DI PAGAMENTO

- Quota di partecipazione € _____ + IVA € _____

- **Totale fattura** € _____

Il pagamento deve essere effettuato all'atto dell'iscrizione secondo una delle seguenti modalit :

Assegno bancario non trasferibile o **Assegno Circolare** intestato a Wolters Kluwer Italia S.r.l. L'assegno deve essere inviato a Wolters Kluwer Italia S.r.l.– Centro Direzionale Milanofiori – Strada 1 Palazzo F6 – 20090 Assago (MI), **indicando nella lettera accompagnatoria il codice numerico dell'iniziativa prescelta, l'intestatario fattura ed il nome del partecipante.**

Bonifico bancario a favore di Wolters Kluwer Italia S.r.l. sul c/c 000000005111 Banca Popolare Commercio e industria (IBAN IT97Y 0504 8324 6000 0000 005111) **indicando nella causale il codice numerico dell'iniziativa prescelta, l'intestatario fattura ed il nome del partecipante. E' necessario inviare via fax alla Scuola di Formazione Ipsoa una fotocopia attestante il bonifico effettuato**

Addebito sulla carta di credito (A001) American Express (B001) Mastercard (C001) Visa (D001) Diner's

n. |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_| scadenza |_|_|_|_|

intestata a.....

Eventuale disdetta dovr  essere comunicata via fax almeno 5 giorni lavorativi antecedenti la data dell'incontro. Nessun rimborso   previsto oltre tale termine. I nominativi dei partecipanti possono comunque essere sostituiti in qualsiasi momento. Il materiale didattico non   sostituibile ed   ad uso esclusivo dei partecipanti all'iniziativa.

Per cause di forza maggiore potranno essere variata sede, date e relatori delle singole unit  formative. La Scuola di formazione IPSOA si riserva la facolt  di annullare le iniziative a calendario, qualora non si raggiungesse il numero minimo di partecipanti. Le quote eventualmente versate verranno rimborsate o potranno essere utilizzate per partecipare ad altre iniziative.

I dati personali saranno registrati su database elettronici di propriet  di Wolters Kluwer Italia S.r.l., con sede legale in Assago Milanofiori Strada 1-Palazzo F6, 20090 Assago (MI), titolare del trattamento, e saranno trattati da quest'ultima tramite propri incaricati. Wolters Kluwer Italia S.r.l. utilizzer  i dati che la riguardano per finalit  amministrative e contabili. I Suoi recapiti postali e il Suo indirizzo di posta elettronica saranno utilizzabili, ai sensi dell'art. 130, comma 4, del D.lgs. 196/03, anche a fini di vendita diretta di prodotti o servizi analoghi a quelli oggetto della presente vendita. Lei potr  in ogni momento esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003, fra cui il diritto di accedere ai Suoi dati e ottenerne l'aggiornamento o la cancellazione per violazione di legge, di opporsi al trattamento dei Suoi dati ai fini di invio di materiale pubblicitario, vendita diretta e comunicazioni commerciali e di richiedere l'elenco aggiornato dei responsabili del trattamento, mediante comunicazione scritta da inviarsi a: Wolters Kluwer Italia S.r.l. – PRIVACY – Centro Direzionale Milanofiori Strada 1-Pal. F6, 20090 Assago (MI), o inviando un Fax al numero: 02.82476.403

Data _____ Firma _____

E' necessario consegnare copia della presente scheda e dell'avvenuto pagamento al momento della registrazione dei partecipanti

