

IPSOA

MASTER

# I RAPPORTI DI LAVORO NELLA CRISI AZIENDALE

Napoli, dal 16 maggio al 15 giugno 2017

I  
EDIZIONE



Wolters Kluwer

IPSOA Scuola di formazione

[www.formazione.ipsoa.it](http://www.formazione.ipsoa.it)

## WHEN YOU HAVE TO **BE RIGHT**

SOLO CON **WOLTERS KLUWER**  
SEI SICURO DI PRENDERE  
OGNI GIORNO  
LE SOLUZIONI GIUSTE

SOLUZIONI DIGITALI

SOFTWARE

LIBRI

RIVISTE

FORMAZIONE



IPSOA Scuola di formazione

DAL 1970 LA **FORMAZIONE**  
**DI QUALITÀ** PER  
IL PROFESSIONISTA  
E LE AZIENDE

**OLTRE 600** CORSI  
E CONVEGNI

**3.000** DOCENTI  
QUALIFICATI

**50.000** PARTECIPANTI  
OGNI ANNO

**40** MASTER DI  
SPECIALIZZAZIONE

DOCENTI **ALTAMENTE**  
**QUALIFICATI**

METODOLOGIA DIDATTICA  
**PRATICO OPERATIVA**



### UNA QUALITÀ CERTIFICATA

A garanzia della qualità dei processi formativi, la Scuola di formazione IPSOA è **certificata ISO 9001:2008**, è **associata ASFOR** (Associazione Italiana per la Formazione Manageriale) e **nell'ambito della sicurezza è Centro accreditato AIFOS**.

## IL MASTER



### OBIETTIVI

◆ Il master si prefigge lo scopo di fornire, anche attraverso l'esame di casi concreti, l'illustrazione dei principali strumenti legislativi e contrattuali per affrontare i riflessi delle crisi aziendali (temporanee o strutturali) sui rapporti di lavoro.



### DESTINATARI

Il Master è rivolto alle seguenti categorie professionali:

- ◆ Avvocati e praticanti
- ◆ Consulenti del lavoro
- ◆ Consulenti aziendali



### FORMULA, DURATA, SEDE

Il programma didattico si sviluppa in **28 ore d'aula** suddivise in **4 lezioni, dalle ore 9.30 alle ore 17.30.**

**Sede del Master:**

Hotel Holiday Inn, Centro Direzionale Isola E6 - Napoli



### CREDITI FORMATIVI

**Avvocati/Consulenti del lavoro**

Il programma del Master è stato inoltrato agli Ordini competenti per l'accREDITAMENTO.



Le borse di studio sono offerte da

**IPSOA Scuola di formazione**

## LA STRUTTURA



## IL CALENDARIO

The calendar shows the dates for the course sessions. The months of May and June are indicated by diamond-shaped icons above the respective columns.

MAGGIO	GIUGNO
<b>Martedì 16</b> 9.30-17.30	<b>Giovedì 15</b> 9.30-17.30
<b>Martedì 23</b> 9.30-17.30	
<b>Martedì 30</b> 9.30-17.30	

Il calendario potrà subire variazioni per particolari esigenze. Consulta il sito [www.formazione.ipsoa.it](http://www.formazione.ipsoa.it)

# IL PROGRAMMA



## UNITÀ FORMATIVA

### COME GESTIRE A LIVELLO INDIVIDUALE LE RICADUTE DELLA CRISI

- ◆ **L'organizzazione del lavoro**
  - La trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a part-time
  - Il distacco
  - Il mutamento di mansioni
  - I trasferimenti
- ◆ **Gli accordi conciliativi per la risoluzione del rapporto di lavoro**
  - Le rinunce e transazioni e i loro effetti
  - La risoluzione consensuale e l'incentivo all'esodo
  - La certificazione dei contratti di lavoro: effetti sul contenzioso
  - L'outplacement
- ◆ **Il licenziamento individuale per motivi economici**
  - La risoluzione anticipata del rapporto di lavoro
    - Motivazioni
    - Limiti
  - La nuova procedura di conciliazione prevista dalla Legge n. 92/2012 (Riforma del Lavoro)
    - Tempi
    - Modalità
    - Effetti
    - Alternative ipotizzabili
  - L'illegittimità del licenziamento e le sue problematiche giudiziali
    - Tra reintegra e risarcimento
- ◆ **Il distacco**

Esercitazione Stesura di una lettera di distacco



## UNITÀ FORMATIVA

### COME GESTIRE LE RICADUTE DELLA CRISI CON STRUMENTI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

- ◆ **La contrattazione derogatoria e di prossimità**
  - La contrattazione derogatoria negli accordi interconfederali
  - La contrattazione di prossimità nella crisi di impresa
  - L'efficacia erga omnes della contrattazione di prossimità
  - I soggetti sindacali per la contrattazione di prossimità (art. 8, DL138/2011)
  - Ruolo delle rappresentanze sindacali all'interno dell'azienda
- ◆ **Licenziamento collettivo: aspetti giuridici e quadro normativo**
  - Condizioni e cause legali che giustificano il ricorso al licenziamento collettivo
  - Il calcolo dei 15 dipendenti ai fini dell'applicabilità del licenziamento collettivo
  - La definizione del numero dei licenziamenti
  - I presupposti per l'apertura della procedura di riduzione del personale
  - Contributo di ingresso e condizioni di esonero del versamento
  - Gli accordi collettivi per i distacchi alternativi ai licenziamenti
- ◆ **Licenziamento collettivo: aspetti procedurali e gestione dei rapporti sindacali**
  - Individuazione dei soggetti destinatari della comunicazione di avvio procedura

### FOCUS SUI CRITERI DI SCELTA DEI LAVORATORI: CRITERI CON ACCORDO SINDACALE E I CRITERI LEGALI IN MANCANZA DELL'ACCORDO

- ◆ **La risoluzione del rapporto**
  - Chiusura della procedura
  - Adempimenti del datore di lavoro nei confronti degli Enti
  - Conseguenze dell'inosservanza degli adempimenti obbligatori
  - Impugnazione del licenziamento in seguito a violazioni procedurali
  - Illegittimità del licenziamento collettivo
- ◆ **Il trasferimento d'azienda o di ramo d'azienda**
  - Nozione
  - Procedure
  - Conseguenze sui rapporti di lavoro

# IL PROGRAMMA

## III UNITÀ FORMATIVA

### COME GESTIRE LE CRISI TEMPORANEE CON GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI DOPO IL JOBS ACT

#### ◆ Le integrazioni salariali

##### Cassa integrazione guadagni:

##### norme comuni

- CIGO  
ambito di applicazione  
cause di intervento  
procedura di accesso
- CIGS  
ambito di applicazione  
cause di intervento  
procedura di accesso

#### FOCUS SU CRITERI DI ROTAZIONE O NON ROTAZIONE DEI LAVORATORI IN CIGS

- **CONTRATTO DI SOLIDARIETÀ**  
ambito di applicazione  
cause di intervento  
procedura di accesso
- **FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE**  
ambito di applicazione  
cause di intervento  
procedura di accesso
- **I SERVIZI DI RICOLLOCAZIONE DEI LAVORATORI**  
patto individuale di servizio  
assegno di ricollocazione

#### ◆ La Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASPI)

- calcolo degli importi da erogare
- I periodi di trattamento

## IV UNITÀ FORMATIVA

### IL FALLIMENTO, IL TRASFERIMENTO D'AZIENDA E GLI APPALTI NELLA CRISI D'IMPRESA

#### ◆ Principi fondamentali di diritto fallimentare applicabili alla gestione del personale

- Le procedure concorsuali e ambito di operatività
- Il concordato preventivo
- I requisiti per l'assoggettamento al fallimento

- Procedimento ed effetti del fallimento sulla gestione del personale: il ruolo del CDL

#### ◆ La continuazione dell'attività dopo il fallimento: modalità di gestione dei rapporti di lavoro

- I rapporti di lavoro durante la procedura fallimentare e il ruolo del curatore
- Le operazioni societarie ed effetti sui rapporti di lavoro:
  - il trasferimento dell'impresa in crisi
  - l'affitto di azienda o di ramo d'azienda
- Gli effetti del fallimento sulle cause di lavoro
- L'interruzione dei rapporti di lavoro nelle procedure concorsuali
- Riduzione forza aziendale e interruzione attività

#### ◆ I crediti di lavoro nelle procedure concorsuali

- La domanda di ammissione al passivo
- L'ammissione tardiva dei crediti di lavoro
- I crediti privilegiati e la gestione della retribuzione e del TFR
- Lo stato di insolvenza del datore di lavoro e l'intervento dei Fondi di garanzia INPS
- La ripartizione dell'attivo ai lavoratori

#### ◆ Il rapporto con gli enti previdenziali nella Crisi di impresa

- I rapporti con l'Inps/Inail e gli obblighi contributivi
- La transazione dei debiti contributivi (art. 182 ter Legge Fallimentare, DL 185/2008 conv. L. 2/2009 e Decreto interministeriale 4 agosto 2009 n° 151)
- L'intervento diretto del fondo di tesoreria
- Gli inadempimenti contributivi
- La riscossione previdenziale
- L'irregolarità contributiva: l'assenza del DURC

#### ◆ Il contratto di appalto per l'esternalizzazione di segmenti dell'attività produttiva

- Quadro normativo di riferimento
- Gli elementi essenziali del contratto di appalto
- La disciplina del subappalto e possibilità di esclusione nel contratto
- I contratti atipici per l'esternalizzazione
- Genuinità dell'appalto: oggetto, organizzazione dei fattori produttivi e rischio di impresa
- I chiarimenti del Ministero: Circ. 5/2011

**Esercitazione:** redazione di un accordo transattivo in materia di responsabilità solidale negli appalti con clausola di surroga dell'azienda committente nei diritti di credito privilegiati del lavoratore della società fallita

## LA FACULTY

*Autorevoli professionisti del settore, con esperienza didattica e professionale pluriennale, che collaborano da anni con la Scuola di formazione IPSOA*

### IL CORPO DOCENTE

**Mario Giudici**

*Consulente aziendale esperto di Diritto del lavoro e Relazioni sindacali*

**Alessandro Paone**

*Senior Associate Lablaw Studio Legale*

**Francesco Rotondi**

*Lablaw Studio Legale, Professore a contratto di Diritto del lavoro, Università Cattaneo LIUC*

### LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

**Paola Maiorana**

*Responsabile della Scuola di formazione Ipsoa*

**Rossella Femminella**

*Responsabile Formazione Area Fiscale e Lavoro*

**Patrizia Ruzzo**

*Coordinamento didattico e organizzativo*

**Elena Regazzoni**

*Responsabile Marketing*

**Martina Casagrande**

*Marketing Specialist*

## IL MATERIALE DIDATTICO



### TESTI PROFESSIONALI

Nel corso del Master saranno distribuiti **testi professionali in formato digitale del gruppo Wolters Kluwer Italia** attinenti agli argomenti affrontati e individuati sulla base delle novità normative e giurisprudenziali in materia.



### DISPENSE

A supporto dell'attività di studio saranno disponibili delle **dispense** realizzate esclusivamente per i partecipanti al Master sulla base delle indicazioni bibliografiche fornite dai docenti. Il materiale didattico sarà reperibile online attraverso l'inserimento in una sezione dedicata del sito internet [www.formazione.ipsoa.it](http://www.formazione.ipsoa.it)



### CARD SCONTI

Tutti i partecipanti riceveranno una card sconti per usufruire di alcune condizioni particolarmente vantaggiose per l'acquisto di prodotti editoriali Ipsoa e per la partecipazione alle iniziative della Scuola di Formazione.

## LA FORMAZIONE FINANZIATA

CONSULENZA  
GRATUITA

### FINANZIA LA FORMAZIONE DEI DIPENDENTI ATTRAVERSO I FONDI INTERPROFESSIONALI

Gli Studi professionali e le aziende hanno la possibilità di accedere ai finanziamenti per la formazione continua dei propri dipendenti.

La Scuola di Formazione IPSOA (ente certificato UNI EN ISO 9001:2008 settore EA37) può attuare i piani finanziati dalla maggior parte dei Fondi Interprofessionali ed è in grado di supportare le aziende e lo studio professionale nella gestione di tutte le fasi del Piano formativo, dall'analisi alla rendicontazione.

FONDO  
PROFESSIONI

FONTER

La Scuola di formazione IPSOA è accreditata da Fondoprofessioni e Fonter.

Fon  
AR  
Com



Fondimpresa

Fondirigenti

for.te.

FONDIR

FBA  
Fondo Banche Assicurazioni

### Richiesta di informazioni

Per avere ulteriori informazioni  
e uno specifico supporto contattare:

Scuola di Formazione IPSOA  
[formazionefinanziata.ipsoa@wki.it](mailto:formazionefinanziata.ipsoa@wki.it)

# LE INFORMAZIONI

## QUOTE DI PARTECIPAZIONE

LISTINO € 1.000 + IVA

### SPECIALE SCONTI

#### € 800 + IVA Sconto 20% riservato a:

- Iscritti all'Ordine degli Avvocati e all'Ordine dei Consulenti del lavoro

#### € 700 + IVA Sconto 30% riservato a:

- Giovani fino ai 30 anni
- Iscritti Percorso di Aggiornamento Lavoro

Gli sconti non sono cumulabili

Le quote di partecipazione comprendono il materiale didattico distribuito durante il Master.

## BORSE DI STUDIO

Le borse di studio, a copertura totale o parziale della quota di partecipazione, sono previste a favore di **giovani professionisti con votazione di laurea non inferiore a 100/110**. L'assegnazione sarà effettuata ad insindacabile giudizio della Struttura Organizzativa in base a criteri di merito. Per concorrere all'**assegnazione delle borse di studio** è necessario allegare alla scheda d'iscrizione:

- curriculum vitae con foto
- lettera di motivazione
- copia del certificato di laurea
- eventuali certificazioni di abilitazione professionale

Tale documentazione dovrà pervenire via mail **entro e non oltre il 2 maggio 2017**, secondo le seguenti modalità:

- email [masterlavoro.ipsoa@wki.it](mailto:masterlavoro.ipsoa@wki.it)
- agenzia di zona

## DIPLOMA DI MASTER

Per il conseguimento del Diploma finale è necessario aver frequentato almeno l'**80%** delle lezioni

## MODALITÀ DI ISCRIZIONE

L'iscrizione al Master è consentita ad un numero massimo di **45 partecipanti**. L'accettazione dell'iscrizione è subordinata a conferma della Segreteria Organizzativa.

L'iscrizione può essere effettuata secondo le seguenti modalità:

- on line compilando l'apposito form disponibile sul sito [www.formazione.ipsoa.it](http://www.formazione.ipsoa.it)
- rivolgendosi all'Agenzia di fiducia

Per formalizzare l'iscrizione è, inoltre, necessario inviare, via fax o via email all'indirizzo [masterlavoro.ipsoa@wki.it](mailto:masterlavoro.ipsoa@wki.it), il proprio curriculum vitae con foto.

*La Scuola di formazione IPSOA si riserva la facoltà di annullare il Master qualora non si raggiungesse il numero minimo di partecipanti previsto per il suo svolgimento*

### Richiesta di informazioni

#### SEGRETERIA ORGANIZZATIVA MASTER

- Tel. 02/82476.1
- E-mail: [masterlavoro.ipsoa@wki.it](mailto:masterlavoro.ipsoa@wki.it)
- [www.formazione.ipsoa.it](http://www.formazione.ipsoa.it)

#### OPPURE RIVOLGERSI A

- Agenzia Indicialia
- Agenti Cedam
- Agenzie IPSOA
- Agenti Utet Giuridica
- Agenti Leggi d'Italia





